



## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach



#### Meine Schwerpunkte

- Scrum-Einführung in Organisationen
- Scrum-Coach für ScrumMaster, Teammitglieder und ProductOwner
- Skalierung von ScrumTeams in Organisationen
- Veränderungsmanagement in Organisationen
- Führungskräfte-Beratung bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld
- Change Agent für eine methodische und organisatorische Ausgestaltung der Organisationsentwicklung; Transformation von einer Linienstruktur in eine agile Teamstruktur mit skalierenden Scrum Teams
- ScrumMaster
- Systemischer Coach
- Innovation Coach

#### Zur Person

Geburtsdatum: 09/1973  
Abschluss: Diplom Ökonom  
Karrierestufe: Management Consultant  
Fremdsprachen: Englisch, Bulgarisch, Russisch  
Berufserfahrung seit: 05/1999

#### Kontakt

Telefon: +49 (0) 175 3 45 41 50  
eMail: [katja.luedtke@consulting-and-coaching.de](mailto:katja.luedtke@consulting-and-coaching.de)

#### Kompetenzen

##### **ScrumMaster:**

Laterale Führung von ScrumTeams; Teamentwicklung; Vermittlung und Vorleben der agilen Werte und Prinzipien

##### **Systemischer Business Coach:**

ScrumCoach für ScrumMaster, ProductOwner und Teammitglieder; Führungskräfte-Coaching bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld; Personal-Auswahl und -Coaching

##### **Change Agent:**

Einführung der agilen Prozesse in einer Organisation; agiles Dienstleister-Vertragsmanagement; methodische und organisatorische Begleitung und Ausgestaltung einer Transformation von einer Linienstruktur in eine agile Teamstruktur mit skalierenden Scrum Teams, Begleitung von Organisationskultur-Bewegungen



## Profil von Katja Lüdtko

### Management Berater und systemischer Business Coach

#### **Innovation Master:**

Förderung der Teamkreativität, Abbau von Kreativitätsbarrieren, Nutzung unterschiedlicher Kreativitätstechniken, Ideenbewertung, Innovationskultur

#### **Gast Dozent:**

Vorträge in unterschiedlichen Hochschulen bundesweit zum Thema Agilität, ChangeManagement, Führung

#### **Projektleitung & Projektmanagement:**

IT-Projektleitung, (Multi)Projektmanagement, Teamführung, Projektkoordination, Projektcontrolling, Change-Management

#### **Qigong Lehrer:**

Anwendung der Qigong-Lehre für eine verbesserte Konzentrationsfähigkeit, eine erhöhte physische Flexibilität und mentale Balance

### Zertifizierungen

Innovation Master	Institute for Innovation Competence Verrocchio
Innovation Practitioner	educando Human Performance
ScrumMaster Advanced	Fa. Boris Gloger, Bonn
ProductOwner Advanced	Fa. Boris Gloger, Bonn
Systemischer Coach	Next level Academy, Wien
Product Design, Rapid Prototyping	Udacity, Online Universität San Francisco
PMP Credential (seit April 2008)	PMI Project Management Institute
PRINCE2 for Practitioners	Association for Project Management Group Ltd
Fachfrau für Internationale Messe-, Tagungs- und Kongresswirtschaft	Privat-Institut Hogan, Berlin
Qigong-Lehrer	Sporthochschule Köln und TCM-Institut, Köln



## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach

#### Branchenerfahrung

<b>Automobil</b>	ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH, Wolfsburg Volkswagen AG, Wolfsburg Porsche AG, Stuttgart
<b>Bank- und Versicherungswesen</b>	Bankinstitution, Braunschweig und Berlin
<b>Energieversorgung</b>	Energieversorger, Stuttgart und Köln
<b>IT, Elektronik &amp; Hightech</b>	Deutsche Post AG, Bonn Deutsche Post E-Post Development GmbH, Berlin
<b>Logistik</b>	DHL Verwaltungs GmbH, Bonn DHL IS Germany, Bonn Deutsche Post AG, Bonn
<b>Messtechnik</b>	Testo AG, Titisee
<b>Online-Handel</b>	REWE, Köln
<b>Verlagswesen</b>	Cornelsen Verlag



## Profil von Katja Lüdtké

Management Berater und systemischer Business Coach

### Projekte / Erfahrungen / Werdegang (Auszug)

Klient:	VWFS AG GmbH
Branche:	Bank und Versicherungswesen
Projekttitel:	Digital Unit
Einsatzort:	Braunschweig und Berlin
Datum:	09/2016 – 08/2017

#### Projektbeschreibung:

Aufbau einer neuen Organisationseinheit, die digitale Bank- und Versicherungsprodukte für weltweite Märkte und alle Marken entwickelt

#### Rolle:

- Agile Coach, ChangeManager, Führungskräfte-Coach, Scrum-Trainer

#### Aufgaben:

- Gestaltung der Organisationskultur
- Beratung bei dem Organisationsaufbau, der Definition von Organisationszielen und der Entstehung eines Digital Unit-Manifestos
- Etablierung neuer KPIs
- Beratung und Schulung der Führungskräfte bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld
- Teamaufbau und neue Personal-Auswahl-Prozesse
- Coaching von ProductOwnern, ScrumMastern und Führungskräften
- ScrumTrainer für Teams und Führungskräfte
- Gründung und Etablierung von einer organisationsweiten Agilen Community und von Strukturen zur teamübergreifenden Kommunikation (Community of Praxes)

#### Methoden:

- Scrum, Kanban
- Coaching
- Teambildungsmethoden
- Kommunikationstechniken
- Konfliktmanagementmethoden
- Innovationstechniken



## Profil von Katja Lüdtké

Management Berater und systemischer Business Coach

Klient:	Automobilhersteller
Branche:	Automobil
Projekttitel:	ePortal
Einsatzort:	Wolfsburg
Datum:	07 – 12/2014

### Projektbeschreibung:

Umstellung auf agile Entwicklung für drei Produkte

### Rolle:

- Scrum-Lotsin

### Aufgaben:

- Scrum-Einführung für ein Team
- Beratung zum ChangeManagement
- Beratung und Coaching der Führungskräfte aller Managementebenen bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld
- Einarbeitung vom ScrumMaster und ProductOwner
- Scrum-Coach für ScrumMaster, ProductOwner und Projektleitung
- Neugestaltung von Reporting und Bug-Management-Prozessen

### Methoden:

- Scrum
- Coaching
- Teambildungsmethoden
- Kommunikationstechniken
- Moderationstechniken
- ChangeManagement



## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach

Klient:	Testo AG, Titisee
Branche:	Messtechnik
Projekttitel:	Testo
Einsatzort:	Titisee und Lenzkirch
Datum:	11/2013 – 03/2014

#### Projektbeschreibung:

Agilisierung der kompletten Produktentwicklung (Software und Hardware) und Veränderung der Organisationsstruktur

#### Rolle:

- ScrumMaster, ScrumCoach, ChangeManager, Führungskräfte-Berater

#### Aufgaben:

- Einführung von Scrum für mehrere Teams und Organisationsbereiche
- Beratung zum ChangeManagement auf dem Weg und während der Etablierung der neuen Organisationsstruktur
- Mitgestaltung, Begleitung und Strukturierung des Aufbaus der neuen Produktentwicklungsbereiche
- ScrumTeam Skalierung
- Beratung und Coaching der Führungskräfte aller Managementebenen bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld
- Unterstützung des Personalaufbaus
- Einarbeitung von neuen ScrumMastern und ProductOwnern
- Scrum-Coach für ScrumMaster, ProductOwner und Führungskräfte
- ScrumMaster für unterschiedliche Scrum-Teams

#### Methoden:

- Agiles Projektmanagement
- Scrum
- Coaching
- Teambildungsmethoden
- Kommunikationstechniken
- Konfliktmanagementmethoden
- Moderationstechniken
- ChangeManagement



## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach

Klient:	Deutsche Post AG, Bonn und DP EPD GmbH, Berlin
Branche:	IT, Elektronik & Hightech
Projekttitel:	E-Post
Einsatzort:	Bonn und Berlin
Datum:	11/2011 – 06/2013

#### Projektbeschreibung:

Entwicklung einer E-Post Internet-Plattform

#### Rolle:

- ScrumMaster, ScrumCoach, ChangeManager, Führungskräfte-Berater

#### Aufgaben:

- ScrumMaster für unterschiedliche Scrum-Teams
- Change Agent für die methodische und organisatorische Ausgestaltung der Organisationsentwicklung; Transformation von einer Linienstruktur in eine agile Teamstruktur mit skalierenden Scrum Teams
- Mitgestaltung, Begleitung und Strukturierung des Aufbaus der neuen Deutschen Post E-Post Development GmbH am Standort Berlin inkl. Standortverlagerung von Bonn nach Berlin
- Beratung der Führungskräften bei der Entwicklung eines Wertesystems im agilen Umfeld
- Unterstützung des Personalaufbaus
- Einarbeitung von neuen ScrumMastern
- Scrum-Coach
- Inhouse ScrumTrainer

#### Methoden:

- Scrum
- Coaching
- Teambildungsmethoden
- Kommunikationstechniken
- Konfliktmanagementmethoden



## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach

Klient:	ESG Elektroniksystem und Logistik-GmbH, Wolfsburg
Branche:	Automobil
Projekttitel:	GoCAT
Einsatzort:	Wolfsburg
Datum:	12/2012 – 02/2013

#### Projektbeschreibung:

Erstellung eines weltweit neuen SW-Produkts zur Standardisierung und Automatisierung aller Übersetzungsprozesse innerhalb des Volkswagen-Konzerns

#### Rolle:

- ScrumMaster, ScrumCoach, ChangeManager, Führungskräfte-Berater

#### Aufgaben:

- Scrum-Einführung innerhalb der Software-Entwicklung
- ScrumMaster für ein Team
- ScrumCoach für zwei ProductOwner und einen ScrumMaster
- Inhouse ScrumTrainer
- Managementberatung

#### Methoden:

- Scrum
- Coaching
- Teambuildingmethoden
- Kommunikationstechniken
- Konfliktmanagementmethoden
- Qigong

Klient: DHL IS Germany, Bonn





## Profil von Katja Lüdtké

### Management Berater und systemischer Business Coach

Branche:	Logistik, Transport & Verkehr
Projekttitel:	Packstation
Einsatzort:	Bonn
Datum:	10/2004 – 01/2007

#### Projektbeschreibung:

Weiterentwicklung der Packstations-Applikation, um den Prototypen abzulösen und folgende Überführung in den Regelbetrieb zu sichern, mit dem Ziel, eine größere Anzahl von Packstationen (damals nur 60) ausrollen zu können. Gleichzeitig: Involvierung eines zweiten Packstation-Produzenten und paralleler Nachbau der existierenden Applikation.

#### Rolle:

- Demand-seitige Leitung des IT-Projekts

#### Aufgaben:

- Planung, Durchführung und Nacharbeitung des IT-Projekts
- Projektteamführung
- Dienstleistersteuerung
- Risikomanagement
- Kunden-Betreuung
- Projekt-Controlling und –Reporting

#### Methoden:

- Wasserfall-Steuerung
- RUP
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Kommunikationsmanagement
- Anforderungsmanagement